

תקנון החברה הישראלית לקידום אבחון, טיפול ומניעה של פגיעה מינית.

1. שם החברה

החברה תיקרא "ההסתדרות הרפואית בישראל - החברה הישראלית לקידום אבחון, טיפול ומניעה של פגיעה מינית" ובשמה הלועזי:

The Israeli Medical Association – The Israeli Society for the Diagnosis, Treatment & Prevention of Sexual Abuse

ב. הקשר להסתדרות הרפואית - תוקף וסמכות:

1. החברה הינה חלק בלתי נפרד מההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: הר"י) מוקמת מתוקף תקנות הר"י ויונקת סמכויותיה מתקנות אלו.

2. כל תקנה מתקנון החברה הישראלית לקידום אבחון, טיפול ומניעה של פגיעה מינית ואלימות במשפחה, שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת לתקנון הר"י, מדיניותה או פעולותיה - בטלה מעיקרה.

3. כל החלטה ו/או פעולה מהחלטות החברה הישראלית לקידום אבחון, טיפול ומניעה של פגיעה מינית ואלימות במשפחה, שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת למדיניות הר"י, החלטותיה או פעולותיה - בטלה מעיקרה.

4. שם החברה בכל מסמך רשמי, הנחיה קלינית, נייר עמדה, הזמנה לכנס מדעי וכיו"ב פרסומים שונים מטעם החברה, יכלול את שם ההסתדרות הרפואית בישראל בצורה מפורשת.

ג. מטרות החברה הישראלית לקידום אבחון, טיפול ומניעה של פגיעה מינית:

1. להוות מסגרת קלינית מקצועית המכוונת ומקדמת אבחון, טיפול ומניעה של פגיעה מינית במערכת הבריאות תוך ראיית רצף הטיפול ושיתוף פעולה בתוך ומחוץ למערכת הבריאות. זאת ע"י קביעת אמות מידה מקצועיות, פרסום הנחיות קליניות, פעילות לקידום הכשרות בשיתוף ובתאם עם האגף למדיניות רפואית בהר"י.

2. קידום העלאת המודעות לפגיעה מינית והשלכותיה הבריאותיות והכשרת רופאים וצוותים במערכת הבריאות בתחומים אלה.

3. קידום הוראה סדורה והכשרת סטודנטים לרפואה ומתמחים בנושא זה, לרבות הכנסה לסילבוס ולבחינות במקצועות הרלוונטיים, בתיאום עם המועצה המדעית של הר"י.

4. קידום ופיתוח מענים טיפוליים מותאמים במערכת הבריאות הכללית ובריאות הנפש למטופלים עם היסטוריה של פגיעה מינית.

5. הגברת שיתוף הפעולה ורצף הטיפול עם מערכות משיקות כגון מערכת הרווחה, החינוך, המשטרה, המשפט, עמותות ועוד.

6. קיום כנסים מקצועיים ומדעיים אינטרדיסציפלינריים בתחומי עיסוק החברה.

7. ייצוג מקצועי של תחום הטיפול הרפואי בפגיעה מינית מול גופים סטטוטוריים, רגולטוריים ומבטחי בריאות, בתאום עם הר"י.

8. קשירת קשרים עם גופים העוסקים בנושאים אלו בחו"ל וייצוג חברי החברה כלפי פנים וחוץ.

9. קידום מחקר אינטרדיסציפלינרי בנושא פגיעות מיניות עם דגש על ההיבט הקליני והיישומי.

ד. חברות

בחברה יהיו שלושה סוגים של חברים: חבר מן המניין, חבר נלווה וחבר כבוד.

א. כחברה מן המניין יוכל להתקבל כל רופא/ה חבר/ת הר"י, איש/אשת מקצוע בתחום מדעי הבריאות (כגון אח/ות מוסמכת, פיזיותרפיסט/ית, דיאטנית), איש/אשת מקצוע בתחום מדעי החברה (כגון פסיכולוג, נירופסיכולוג, עובד סוציאלי, מטפל בהבעה ויצירה), וכן חוקר/ת בעל/ת תואר שני לפחות אשר קשורה עם מוסד להשכלה גבוהה (אוניברסיטה, מכללה, מרכז רפואי אקדמי) וכל איש מקצוע אחר המעוניין בנושא, ואשר חברותו אושרה על ידי ועד החברה ועונה על הקריטריונים הבאים:

- 1) רופא/ה חבר/ת הר"י.
- 2) אנשי מקצוע בתחומי מדעי החברה או מדעי הבריאות בעלי רשיון משרד הבריאות או רשיון משרד הרווחה לעיסוק במקצועם ואשר יצהירו שעיסוקם המקצועי נוגע לתחום פגיעה מינית.
- 3) חוקר בתחום פגיעה מינית – חוקר בעל תואר שני לפחות אשר קשור עם מוסד להשכלה גבוהה (אוניברסיטה, מכללה, מרכז רפואי אקדמי) ואשר יצהיר שתחום חקר פגיעה מינית הוא תחום מרכזי בעבודתו המחקרית או שפרסם לפחות 4 מאמרים (מחקרים) בתחום זה כחוקר מוביל ב- 10 השנים האחרונות בעיתונות מקצועית בינלאומית.

ב. כחבר נלווה - יוכל להתקבל סטודנט לרפואה או במקצועות הבריאות או הטיפול, אנשי טפול ומחקר במקצועות אשר מופיעים בסעיף 9' לעיל אשר אינם עונים על הקריטריונים לחברות מן המניין. כמו כן יוכלו להתקבל נציגי ציבור ישורדי/ות פגיעה מינית. חברים נלווים יתקבלו לאחר פניה מסודרת על טופס יעודי ובכפוף לאישור ועד החברה. לחברים הנלווים לא תהיה הזכות לבחור ולהיבחר למוסדות החברה או להשתתף בהצבעות באסיפה הכללית. החברים הנלווים ישלמו דמי חבר מופחתים.

ג. חבר כבוד – האסיפה הכללית של החברה רשאית לבחור חברי כבוד לפי הצעת הוועד וברוב של שני שלישים של החברים. חבר כבוד יהיה פטור מתשלום דמי חבר בחברה.

ה. זכויות וחובות

1. כל חבר זכאי להשתתף בכינוסים של האיגוד/ החברה.
2. זכות ההצבעה באסיפות כלליות מוקנית רק לחברים מן המניין. למוסדות החברה ייבחרו רק חברים מן המניין. לתפקידי יו"ר, מזכיר וגזבר יכולים להיבחר רופאים חברי הר"י בלבד.
3. ועד החברה רשאי לאסור השתתפות בבחירות לחברה על חבר שלא השלים את חובת תשלומיו לחברה לתקופה של 24 החודשים שלפני מועד הבחירות.
4. על כל חבר למלא אחר ההחלטות שיתקבלו במוסדות החברה.

ו. הפסקת חברות

1. לפי בקשה בכתב מהחבר לוועד החברה;
2. עקב הוצאתו או יציאתו מהר"י, מכל סיבה שהיא (לרופאים בלבד).
3. הוועד רשאי להוציא חבר מהחברה במקרים הבאים:
 - 1) אם לא שילם את דמי החברות או תשלומים אחרים שהוא חייב לחברה, על אף שניתנו לו שלוש אזהרות בכתב, ועל אף שחלפו 30 ימים, לפחות, בין אזהרה לאזהרה. החברה המנהלת את בסיס המידע של החברים ותהליכי הגבייה באמצעות הר"י מסמיכה את הר"י לפעול ליישום סעיף זה.

2) אם שוכנע הוועד, כי החבר הפר תקנות ו/או משמעת החברה ו/או פעל בניגוד למדיניות החברה או בניגוד למדיניות הר"י ו/או בניגוד להחלטות החברה או בניגוד להחלטות הר"י ו/או הפר את תקנות החברה או את תקנון הר"י ו/או גרם נזק חומרי או מוסרי לחברה או להר"י או בזדון ו/או הורשע בדין בעבירה שיש עמה קלון על-ידי בית משפט מוסמך או ועדת האתיקה של הר"י.

4. בכל מקרה שתעמוד שאלת הוצאת חבר מן החברה, יקבל החבר הודעה מתאימה בכתב, ותינתן לו הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו. אם החליט הוועד על הוצאת חבר, יודיע לו על כך בכתב.

5. רשאי החבר לערער על החלטה זו בפני ועדת הביקורת בתוך חודש ימים מיום קבלת ההחלטה על-ידי הוועד.

6. ועדת הביקורת רשאית להחזיר את הנושא לדיון נוסף בפני האסיפה הכללית או לאשר את הרחקת החבר מהחברה. החבר יהיה רשאי לערער על החלטה זו בפני בית הדין של הר"י.

7. האסיפה הכללית, בהמלצת הוועד, רשאית ברוב קולות החברים להשעות או להפסיק את חברותו של חבר בחברה. הודעה על דיון זה במסגרת האסיפה חייבת להישלח לחברים 30 ימים, לפחות, לפני מועד האסיפה.

ז. בחירות (נוהל הבחירות מפורט בנספח לתקנון זה).

א. הבחירות תתנהלנה ב-5 ערוצים נפרדים ומקבילים:

1. ליו"ר החברה (מבין מועמדים רופאים חברי הר"י בלבד).

2. למנכ"ל החברה (מבין המועמדים שאינם רופאים בלבד).

3. ארבעה חברי ועד (שניים מתוכם לתפקידי מזכיר וגזבר בהתאם לקביעת הוועד הנבחר,

ראה סעיף ח4 וח4ג להלן, מבין מועמדים רופאים חברי הר"י בלבד).

4. למרכז הוועד (מבין המועמדים שאינם רופאים).

5. לשלושה חברי ועדת הביקורת.

ח. מוסדות החברה

1. מוסדות החברה הם:

(א) אסיפה כללית;

(ב) ועד, המונה 7 חברים הכולל יו"ר, מנכ"ל, מזכיר, גזבר, מרכז. חבר ועד יהיה חבר מן המניין בחברה. על פי תקנון הר"י היו"ר, המזכיר והגזבר חייבים להיות רופאים חברי הר"י. לפיכך המנכ"ל ומרכז הוועד ייבחרו רק מבין החברים מן המניין שאינם רופאים.

(ג) ועדת ביקורת, הכוללת שלושה חברים;

(ד) ועדות משנה, שייקבעו לפי הצורך על-ידי ועד החברה.

2. האסיפה הכללית

א) אסיפה כללית של החברה תתקיים אחת לשנה. מועד האסיפה ומקומה ייקבעו על-ידי הוועד. ההזמנות יישלחו לכל החברים 30 ימים, לפחות, לפני המועד שנקבע. הוועד יידע את הר"י בדבר קיומה ומועדה של האסיפה. ההזמנות יפרטו את סדר היום של האסיפה או, לחלופין, יפנו את החברים למקום שבו מפורסם סדר היום. סדר היום ייקבע על-ידי הוועד. נושא שלא נכלל בסדר היום, כפי שפורסם, לא יידון באסיפה, אלא אם כן החליטה על כך האסיפה ברוב קולות המשתתפים.

ב) האסיפה תהיה בעלת רוב חוקי, אם יהיו נוכחים בה מחצית, לפחות, מחברי החברה בעלי זכות ההצבעה. אם בזמן שנקבע לא יהיה מניין חוקי כנ"ל, תידחה האסיפה הכללית למשך שעה, ואז תתקיים ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים. זכות ההצבעה שמורה לחברים מן המניין בלבד.

ג) החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות הנוכחים. ההצעות יהיו בהרמת ידיים, אלא אם כן נדרשה הצבעה חשאית על-ידי 10% לפחות מהמשתתפים. אם הדעות בהצבעה יהיו שקולות - יכריע היו"ר.

ד) תפקידי האסיפה הכללית הם:

- 1) קבלת דו"ח על פעילות הוועד, כולל דו"ח כספי;
- 2) בחירת יו"ר וחברי ועד אחת לארבע שנים; בחירות באמצעים אלקטרוניים לא יתבצעו בהכרח במסגרת האסיפה הכללית.
- 3) דיון והחלטה בנושאים שעל סדר היום;
- 4) התוויית הנחיות ודרכי פעולה לוועד ופעילות החברה עד לאסיפה הבאה.

3. אסיפה כללית שלא מן המניין

הוועד יוכל לקרוא לאסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת, והוא חייב לעשות זאת בתוך חודש ימים מיום קבלת דרישה בכתב מאת 20% לפחות מהחברים מן המניין של החברה. אסיפה זו תהיה חוקית בתנאים כפי שנקבעו עבור אסיפה כללית מן המניין.

4. הועד

הועד נבחר ע"י האסיפה הכללית בבחירות חשאיות.

א. יו"ר - היו"ר ייבחר באסיפה הכללית ברוב של חברים מן המניין בעלי זכות הצבעה, לכהונה בת ארבע שנים. מתפקידו לייצג את החברה מול הר"י, בפני גורמים שונים בארץ ובחו"ל, לכהן כיו"ר ועד החברה ולהיות אחראי לפעילויות החברה למיניהן. בהעדרו ימלא את מקומו מזכיר החברה. היו"ר ייבחר מחדש לתפקידו לכל היותר פעם אחת (לכל היותר שתי תקופות כהונה רצופות). יו"ר יוצא יוכל להבחר שוב לתפקיד זה רק לאחר שאחראים שימשו בתפקיד זה לפחות שתי תקופות כהונה.

ב. מנכ"ל - ייבחר באסיפה הכללית ברוב של חברים מן המניין, לכהונה בת ארבע שנים. תפקידי המנכ"ל זהים לתפקידי היו"ר למעט ייצוג החברה מול הר"י. חלוקת התפקידים בין היו"ר למנכ"ל תיקבע ביניהם. המנכ"ל ייבחר מחדש לתפקידו לכל היותר פעם אחת (לכל היותר שתי תקופות כהונה רצופות). מנכ"ל יוצא יוכל להבחר שוב לתפקיד זה רק לאחר שאחראים שימשו בתפקיד זה לפחות שתי תקופות כהונה.

ג. מזכיר - מזכיר החברה ייבחר מבין הרופאים החברים מן המניין על-ידי הוועד, בישיבתו הראשונה מבין חברי הועד ברוב קולות. מתפקידו לדאוג לעריכת פרוטוקולים של ישיבות החברה והועד, לבצע את התכתבויות החברה, לדאוג לרשימה מעודכנת של החברים וכתובותיהם. כמו-כן, עליו להודיע לחברים על קיומן של פגישות ואסיפות. בהיעדר המזכיר ימלא את מקומו היו"ר או הגזבר.

ד. **גזבר** – גזבר החברה ייבחר מבין הרופאים החברים מן המניין על-ידי הוועד ומבין חבריו ברוב קולות, ויהיה אחראי, בין היתר, לטיפול בדמי החבר באמצעות תיאום מנגנון גביית דמי החבר מול הר"י, קבלת עדכונים ביחס למספר החברים המשלמים וסיוע למשלוח דרישות ואזהרות לחברים שאינם משלמים. הגזבר אחראי לשימוש מושכל בכספי החברה, לניהול התנועות הכספיות של החברה ולהעברת מסמכים כגון חשבוניות והעתקי המחאות למחלקת הנהלת החשבונות בהר"י. הפעילות הכלכלית של החברה תתבצע אך ורק בתיאום עם מחלקת החשבונות בהר"י. מתפקיד הגזבר להגיש לוועד ולאסיפה הכללית דו"ח על פעילות זו. בהיעדר הגזבר, ימלא את מקומו היו"ר או המזכיר.

ה. **מרכז הוועד** - ייבחר מבין החברים מן המניין שאינם רופאים. יהיה אחראי על הפעילות השוטפת של הוועד, יבצע מעקב לגבי התקדמות פעילויות הוועד והחברה כולה, ידאג לקבל דוחות ולהשלמת משימות הן של הוועד והן כאלו שהוטלו על חברים אחרים, יהיה המתאם בין הוועד לוועדות משנה.

ו. אסיפה שלא מן המניין שזומנה למטרה זו רשאית להחליף את הוועד לפני תום תקופת כהונתו.

ז. אם התפטר יו"ר החברה, יחליף אותו חבר הוועד שנבחר במספר הקולות הרב ביותר. לוועד ייכנס הבא בתור לפי תוצאות ההצבעה בבחירות לוועד. המינוי החדש יהיה רק עד מועד האספה הבאה בה יתקיימו בחירות חדשות ליו"ר החברה.

ח. אם התפטר חבר ועד - ייכנס לוועד הבא בתור לפי תוצאות ההצבעה בבחירות לוועד.

ט. אם התפטרו כל חברי הוועד וימאנו להמשיך בתפקידם עד למועד האסיפה הכללית הרגילה הבא, תכנס אסיפה מיוחדת שתיועד רק לבחירת חברי ועד חדשים, וזאת תוך 60 יום ממועד ההתפטרות בפועל. האחריות על כינוס האסיפה ובכלל זאת הודעה לכל החברים מן המניין בעלי זכות הצבעה היא על יו"ר החברה ומזכיר הוועד המתפטר.

י. החלטות הוועד מתקבלות ברוב דעות. במקרה של חוסר הכרעה בגלל שוויון בקולות, זכאי יו"ר החברה להצבעה כפולה (קול כפול). הפעלת קול כפול היא לשיקולו של יו"ר הוועד.

יא. הוועד יתעד את החלטותיו והנימוקים שבצידם, בפרוטוקולים כתובים.

יב. יו"ר החברה מכנס את ישיבת הוועד וקובע את סדר היום. הישיבות חוקיות רק כאשר משתתפים בהן לפחות שלושה מחברי הוועד, כולל היו"ר.

יג. תפקידי הוועד הם: ייצוג חברה, ארגון כנסים, אישור חברות חברים חדשים בחברה, הוצאה לפועל של החלטות האסיפה הכללית, דיווח לאסיפה הכללית, אישור הוצאות ע"י יו"ר ומזכיר הוועד. על הגזבר לדווח על ההוצאות ועל ההכנסות לאסיפה הכללית. הוועד יטפל בכל הבעיות במסגרת מטרות החברה שלא יוחדו בתקנון זה לגוף אחר.

יד. ועד החברה לא יוכל לקבל כל החלטה הנוגדת ו/או שאינה מתיישבת עם תקנונה, מדיניותה, החלטותיה או פעולותיה של הר"י.

טו. חבר ועד לא יקבל שכר עבור שירותיו לחברה. חבר ועד רשאי לקבל החזר הוצאות תפקיד על סמך החלטת ועד, המעוגנת בפרוטוקול ישיבה והמצאת קבלות וחשבוניות.

טז. חבר ועד החברה שנעדר מארבע ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, ייחשב כמתפטר מתפקידו, ותופסק כהונתו, ובלבד שתישלח אליו התראה מתאימה, ותינתן לו ההזדמנות לטעון את טענותיו בפני הוועד.

יז. ועד החברה מחויב בכל ההתחייבויות המשפטיות (כספיות וחוזיות) שנטל על עצמו הוועד היוצא של החברה, ובלבד שנתקבלו בהתאם לתקנון הר"י, אלא אם כן פעל הוועד היוצא בניגוד לתקנון החברה או בניגוד לתקנון הר"י, וזאת בכפוף לכל דין.

יח. יו"ר החברה רשאי להסמיך את המזכיר או את הגזבר לבצע בשמו פעולות מסוימות שהן בתחום סמכותו ולחתום בשמו על כל הקשור בפעולות אלו.

5. ועדת ביקורת

האסיפה הכללית תבחר 3 חברים שימשו כועדת הביקורת. תפקידי הועדה יהיו לבדוק את העניינים הכספיים של החברה ואת חוקיות החלטותיה.

6. ועדות משנה

האסיפה הכללית או הוועד רשאים להקים ועדות נוספות, לפי הצורך. ועדות אלו יהיו כפופות לוועד החברה. כל החלטה ותקנה מההחלטות ומתקנות ועדות המשנה של החברה, אשר אינן מתיישבות ו/או סותרות ו/או מתנגדות לתקנות ולהחלטות ועד החברה - בטלות מעיקרן.

7. חובות נושאי משרה

נושאי משרה בחברה חבים בחובת זהירות ובחובת אמונים כלפי החברה וכלפי הר"י.

8. ניגוד עניינים

נושא משרה בחברה, שפעל תוך ניגוד עניינים ו/או בניגוד להחלטות הוועד או בניגוד להחלטות הר"י ו/או בניגוד לטובת החברה ו/או הר"י - רשאי הוועד באישור ועדת הביקורת לדרוש את העברתו מתפקידו, לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו, ורשאי הוועד להתלונן כנגדו בלשכה לאתיקה של הר"י. ככלל, הסמכות להעביר חבר ועד או חבר ועדת הביקורת שנבחר באסיפה הכללית מתפקידו מסורה לאסיפה הכללית. הסמכות להעביר את המזכיר או הגזבר מתפקידיהם ככאלה מסורה לוועד החברה בהחלטה מנומקת, שנתקבלה ברוב קולות. על החלטת האסיפה הכללית או ועד החברה ניתן לערער בפני בית הדין של הר"י, והחלטתו תהיה סופית.

ט. כספים:

1. שיעור מיסי החבר יוצע ע"י הוועד וייקבע באישור הוועד המרכזי של הר"י וכל שינוי או עדכון בו מחייב קבלת אישור מוקדם של הר"י. כמו כן, בסמכות הוועד להטיל מס נוסף או תשלום למטרה מיוחדת (כגון דמי השתתפות בכינוס המדעי של החברה) ובלבד שיקבל על כך אישור ברוב פשוט של האסיפה הכללית ואישור הוועד המרכזי של הר"י. יו"ר החברה, הגזבר והמזכיר יהיו מורשי חתימה בחשבון הבנק של החברה בתקופת כהונתם. על המחאות החברה להיות חתימות על ידי שני מורשי חתימה. תקציב החברה וגובה המס שיוטל על חבריו יוצעו ע"י הוועד.

2. מורשה חתימה, שנבצר ממנו למלא את תפקידו לתקופה ארוכה משלושה חודשים, מכל סיבה שהיא (כגון יציאה לחו"ל) - תבוטל חתימתו בחשבון החברה בבנק, וועד החברה ימנה תחתיו מורשה חתימה אחר מקרבו.

3. העברת התפקיד בין הגזברים והחלפת מורשי חתימה בחברה לאחר הליך בחירות, יתבצעו במהירות האפשרית לאחר מועד הבחירות, ובתוך 30 ימים, לכל המאוחר, לאחר מועד קיומן. (במקרה שהוגש ערעור על תוצאות הבחירות, תתבצע החלפת מורשי החתימה עד 30 יום ממועד קבלת ההכרעה הסופית בעניין התוצאות).

י. כינוס מדעי:

כינוס מדעי יתקיים לפחות פעם בשנתיים באחריות הוועד. השתתפות בכינוס תהיה פתוחה לכל. ייגבה תשלום נפרד כדמי השתתפות בכינוס. לא תהיה מניעה לבעלי עניין מסחרי להשתתף בכינוסים המדעיים או כינוסים אחרים בחסות החברה, אולם הם אינם רשאים להשפיע או להצביע בעניינים מדעיים או ארגוניים כלשהם. קבלת חסויות תהיה תואמת את כללי האמנה שנחתמה בין הר"י לבין החברות המסחריות ותתואם מול הפורום לבחינת הקשר בין רופאים לחברות מסחריות בהר"י.

יא. שינוי תקנון:

1. האסיפה הכללית רשאית לאשר את התקנון ואת השינויים בו.
2. כל הצעה לשינוי התקנון תומצא בכתב ע"י הוועד לחברים עד 30 יום לפני מועד האסיפה הכללית שבה תידון הצעת השינוי.
3. הצעת השינוי לתקנון תתקבל באסיפה הכללית (מן המניין או שלא מן המניין) אם הצביעו בעדה מחצית מחברי החברה או שני שלישים מהנוכחים באותה האסיפה (בעלי זכות הצבעה).
4. שינויים שהתקבלו ברוב הדרוש יציגו במפורש בפרוטוקול האסיפה, ויקבלו את אישור היועץ המשפטי בהר"י, בטרם יכנסו לתוקף.
5. ועד החברה ידאג להעביר להר"י תקנון מעודכן, הכולל את כל השינויים שנתקבלו ואושרו.

יב. פירוק החברה:

1. הוועד יכול להביא בפני האסיפה הכללית הצעה לפירוק החברה.
2. על הוועד להמציא הצעה מעין זו לחברים לא יאחר מחודשיים לפני האסיפה הכללית. החלטה על פירוק החברה מתקבלת בהצבעה חשאית וברוב של שני שלישים ממספר המשתתפים באסיפה הכללית.
3. במקרה של פירוק החברה, יועבר רכוש החברה לוועד המרכזי של הר"י, אשר יעבירו, לפי שיקול דעתו, לכל גוף דומה או זהה במטרותיו לחברה. נכסי החברה ורכושה משמשים אך ורק למטרות החברה ואינם מחולקים בין חברי החברה.

יג. פרשנות

1. סעיפי תקנון זה יהיו נתונים לפרשנות היועץ המשפטי של הר"י, וכל נושא משפטי שאינו מוסדר בתקנון יקבל מענה במחלקה המשפטית של הר"י.
2. כל הנאמר בתקנון זה, הנכתב בלשון זכר, מתייחס בכל מקרה הן לזכר והן לנקבה.

נספח

נוהל בחירות בחברה

1. הבחירות תתבצענה כבחירות ישירות ליו"ר החברה, מנכ"ל החברה ולשאר חברי הוועד- 3 מבין הרופאים ו-2 שאינם רופאים, ו20 חברים נוספים שיכולים להיות רופאים או שאינם רופאים. כמו כן 3 חברים בועדת בקורת.
2. 90 ימים טרם עריכת בחירות בחברה, ימנה ועד החברה ועדת בחירות בת שלושה חברים בלתי תלויים, שאינם מועמדים לתפקיד נושא משרה בחברה.
3. ועדת הבחירות תיידע את כל חברי החברה בדבר האפשרות להגיש מועמדות לתפקידי היו"ר, המנכ"ל ו/או לתפקיד חבר בוועד החברה, ועדת בקורת, ותפרט את הקריטריונים שבהם צריך המועמד לתפקיד לעמוד. הגשת המועמדות לועדת הבחירות תיעשה לא יאחר מ-45 ימים לפני מועד הבחירות.

4. הבחירות תהיינה חשאיות. הוועד וועדת הבחירות יקבעו את אופן הבחירות כבחירות אישיות במסגרת האסיפה הכללית או, לחלופין, כבחירות אלקטרוניות באמצעות המערכת שפותחה לשם כך בהר"י.

5. וועדת הבחירות, בשיתוף מחלקת איגודים מדעיים בהר"י, תכין רשימה של כל החברים מן המניין הרשאים לבחור ולהיבחר למוסדות החברה, על-פי הקריטריונים המפורטים בתקנון הר"י ובתקנון החברה.

6. לא יאוחר מ-30 יום טרם עריכת הבחירות, תשלח ועדת הבחירות לחברים הזמנה לבחירות, שתכלול את סדרי הבחירות בהתאם לאופן שנקבע. בבחירות אישיות תכלול ההזמנה לפחות את סדר היום, כולל שעות הפתיחה והסגירה של הקלפי, שמות המועמדים ואופן הצגת מצעם בפני הבוחרים. בבחירות אלקטרוניות תכלול ההזמנה לפחות את ציון הימים והשעות שבהם ניתן יהיה לבחור באמצעות המערכת, הפניה להסבר על השימוש במערכת ושמות המועמדים בצירוף מצעם.

7. על כל חבר המבקש להסדיר את חובותיו להר"י או לחברה לעשות כן עד 30 ימים לפני מועד הבחירות.

8. בתקופת הבחירות תהיה ועדת הבחירות זמינה לצורך התייעצות והכרעה בנושאים חריגים.

9. עם סגירת הקלפיות או סגירת המערכת האלקטרונית, תתחיל ועדת הבחירות למנות את הקולות, או תקבל לידיה את תוצאות ההצבעה (בהתאמה). בספירה ידנית, רשאי כל מועמד לבקש להציב משקיף מטעמו בזמן ספירת הקולות.

10. במקרה של שוויון קולות, יתבצע סיבוב בחירות נוסף בין שני המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר. במקרה של שוויון בסיבוב הנוסף, תתכנס ועדת הבחירות ותכריע בין המועמדים על-ידי הגרלה או על-ידי קביעת רוטציה בתפקיד, בהסכמת הנבחרים.

11. חבר שנבחר ליותר מגוף אחד ממוסדות החברה יפנה את מקומו באחד התפקידים, על-פי בחירתו, למי שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו.

12. אם מספר המועמדים לגוף נבחר זהה למספר נושאי המשרה כפי שקבוע בתקנון החברה, ניתן לאשר את הרכב אותו הגוף בהצבעה גלויה, ובלבד שתינתן אפשרות לבוחרים להתנגד למינויו של מועמד לתפקיד. על אף האמור בסעיף זה, תתקיים הצבעה חשאית אף במקרה זה על-פי דרישת 20% לפחות מהחברים בעלי זכות ההצבעה בחברה.

13. ועדת הבחירות תודיע בכתב, בתוך עשרה ימים ממועד הבחירות, את תוצאותיהן ותדווח עליהן לחברי החברה ולהר"י.

14. התנהלות הבחירות תהיה תואמת, בכל מצב, את הנאמר בתקנון הר"י ובתקנון החברה.

15. ערעור על מהלך הבחירות ותוצאותיהן יוגש לא יאוחר מ-14 יום ממועד הבחירות לוועדת הבחירות של החברה. על החלטת ועדת הבחירות להינתן בתוך שבעה ימים ממועד קבלת הערעור. ערעור על החלטת ועדת הבחירות יוגש ליועץ המשפטי בהר"י תוך שבעה ימים ממועד קבלת החלטת ועדת הבחירות, והכרעתו תהיה סופית.

16. האחריות לביצוע נהל זה מוטלת על ועד החברה.